

# COMUNE DI BOCCIOLETO

AREA DEL COMPARTO REGIONI E AUTONOMIE LOCALI

## VERBALE E ACCORDO

A SEGUITO DI PROCEDURA DI CONTRATTAZIONE

ANNI 2018-2019-2020

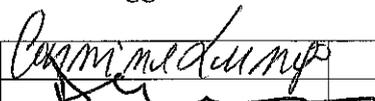
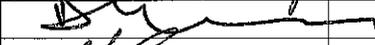
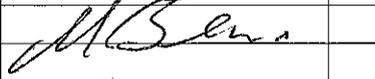
A seguito:

>> Della convocazione informale del segretario comunale, in data odierna (martedì 12 maggio 2020) si sono riunite le parti, come di seguito generalizzate;

- la delegazione trattante di Parte Pubblica:

MOLLIA Antonella	Presidente Segretario Generale	
------------------	--------------------------------	---

- la delegazione sindacale territoriale composta dai Sigg.:

Carmine Lungo	CGIL	
DE FELICE MARCO	CISL	
PIER PAOLO BALOCLO	UIL FPL	

tenuto conto delle disposizioni di cui:

- all'articolo 40, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come sostituito dal d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, che al comma 3 stabilisce: "La contrattazione collettiva disciplina, in coerenza con il settore privato, la struttura contrattuale, i rapporti tra i diversi livelli e la durata dei contratti collettivi nazionali e integrativi. La durata viene stabilita in modo che vi sia coincidenza fra la vigenza della disciplina giuridica e di quella economica".
- all'intesa per l'applicazione dell'Accordo quadro sulla riforma degli assetti contrattuali del 22 gennaio 2009 – "ai comparti contrattuali del settore pubblico" firmata il 30 aprile 2009 che, tra l'altro, :
  - conferma la presenza di due livelli di contrattazione (nazionale e aziendale o territoriale);
  - dispone la durata triennale del livello di contrattazione aziendale, tanto per la parte economica che per quella normativa.
- all'articolo 40 del D.L.vo n. 165/2001 e s.m.i., avente ad oggetto: Contratti collettivi nazionali e integrativi, che al comma 3-bis. Prevede: "Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione./...;
- all'articolo 40-bis del D.L.vo n. 165/2001 e s.m.i. (Controlli in materia di contrattazione integrativa) che prevede: "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla

1



corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'art. 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.”;

▪ **all'articolo 48 comma del D.lvo. n. 165/2001 e s.m.i.** (Disciplina destinate alla contrattazione collettiva nelle amministrazioni pubbliche e verifica) che prevede: 4. ... Per le amministrazioni diverse dalle amministrazioni dello Stato e per gli altri enti cui si applica il presente decreto, l'autorizzazione di spesa relativa al rinnovo dei contratti collettivi è disposta nelle stesse forme con cui vengono approvati i bilanci, con distinta indicazione dei mezzi di copertura.”;

richiamate:

- le deliberazioni di Giunta Comunale con le quali sono stati approvati i Piani degli Obiettivi;
- la Determinazione con cui sono state quantificate le risorse dei fondi per gli anni 2018, 2019 e 2020;

richiamato:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali – Triennio 2016-2018, sottoscritto il 21 maggio 2018;

tenuto conto delle disposizioni di cui:

- alla Metodologia di valutazione del personale approvata con Deliberazione della Giunta del Comune, n. 23, in data 15.09.2016;

**sottoscrivono**

il seguente verbale di contrattazione **per l'utilizzazione delle risorse per l'anno 2018-2019-2020, del personale del Comune di Boccioleto** riconoscendo la piena operatività delle norme introdotte dal D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., in particolare relativamente ai criteri di misurazione, valutazione ed incentivazione della performance individuale e/o di gruppo nonché relativamente alle nuove disposizioni sugli ambiti e sui limiti della contrattazione integrativa come previsti dagli artt. 5 e 40 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.

Articolo 1

Anno 2018 – 2019 - 2020

1. Il fondo complessivo è stato determinato con la citata Determinazione, come segue, da allegato A) al presente verbale.

Articolo 2  
Utilizzazione

2

1. Il fondo di cui al precedente articolo 1 viene utilizzato come da prospetto allegato B) al presente verbale.

**Articolo 3  
Procedure di  
conciliazione**

1. Ogni qualvolta emerga una controversia sull'interpretazione del contratto collettivo decentrato la parte interessata invia all'altra parte una comunicazione formale. Questa deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa, facendo riferimento a problemi applicativi e interpretativi di rilevanza generale.

2. Le parti che hanno sottoscritto il contratto decentrato si incontrano entro 30 giorni dalla richiesta e definiscono consensualmente il significato delle clausole controverse, nei loro effetti giuridici e economici, sin dall'inizio della vigenza del contratto.

3. Gli accordi di interpretazione autentica del contratto decentrato hanno effetto sulle controversie individuali aventi oggetto le materie regolate da esso.

**Articolo 4  
Norme di rinvio**

1. Per quanto non disciplinato, sulla base delle norme del D.lgs. 165/2001, si fa rinvio alle norme Contrattuali, per le parti non disapplicate, alle norme suppletive del Libro V del Codice civile, alla L. n. 300/70 e alle altre leggi che dettano norme per i rapporti di lavoro nell'impresa.

Vercelli, 12 maggio 2020.

La delegazione trattante di Parte Pubblica:

MOLLIA Antonella	Presidente Segretario Generale	<i>Atollio</i>
------------------	--------------------------------	----------------

La delegazione sindacale:

Carmine Lungo	CGIL	<i>Carmine Lungo</i>	
<i>Marco De Felice</i>	CISL	<i>Marco De Felice</i>	
<i>Pier Paolo Bobbio</i>	UIL FPL	<i>Pier Paolo Bobbio</i>	

A ricorrenza delle condizioni seguenti:  
 2 anni di permanenza nella professione  
 orinariale, presso l'ente di appartenenza,  
 viene concessa un'ulteriore progressione  
*[Signature]* *[Signature]* *Atollio*

2018	2019	2020	
€ 5.488,58	€ 5.488,58	€ 5.488,58	Fondo
-€ 1.829,34	-€ 1.829,34	-€ 1.829,34	decurtazione incremento applicato a seguito scioglimento Unione Val Pitta/Decurtazione cessazione
€ 0,23	€ 83,20	€ 83,20	incremento art. 67, comma 2 lett. a su dip. 1
€ 0,00	€ 83,20	€ 83,20	incremento art. 67, comma 2 lett. a su dip. 2
€ 3.659,47	€ 3.825,64	€ 3.825,64	sub tot
-€ 497,52	-€ 456,06	-€ 497,52	finanziamento indennità di comparto
€ 0,00	-€ 338,15	-€ 676,29	progressione C3/C4
-€ 485,19	-€ 202,16		progressione C1/C2
€ 2.676,76	€ 2.829,27	€ 2.651,83	sub tot
-€ 300,00	-€ 125,00	€ 0,00	compenso st. civ./anagrafe art. 70-quinques comma 2 lett. a) (Tap.C2)
€ 0,00	-€ 150,00	€ 300,00	compenso st. civ./anagrafe art. 70-quinques comma 2 lett. a) (Ged.C4)
€ 2.376,76	€ 2.554,27	€ 2.951,83	sub tot
€ 0,00	-€ 1.041,65	€ 0,00	indennità responsabilità 2019 (C2) 5 mesi (01/01/2019-31/05/2019)
€ 0,00	€ 1.512,62	€ 2.951,83	
€ 0,00	-€ 425,00	-€ 1.700,00	indennità responsabilità (C4)
<b>€ 2.376,76</b>	<b>€ 1.087,62</b>	<b>€ 1.251,83</b>	<b>differenza per produttività</b>

bianchi nel 2017	2000 (per tre mesi)	500,01
diego nel 2017	2000 indennità responsabilità	
diego nel 2018	0	
diego nel 2019	2500 (per cinque mesi)	1041,65

Handwritten signatures and initials in black ink, including a large signature on the left and initials 'MS' on the right.