

Comune di Boccioleto

Provincia di Vercelli

SERVIZIO SEGRETERIA E AFFARI GENERALI

ATTO DI DETERMINAZIONE NR. 43 DEL 24/04/2015	
OGGETTO:	CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2015 - PROGRESSIONE ORIZZONTALE DIPENDENTE BIANCHI SARA.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2002/2005 e il biennio economico 2002/2003, sottoscritto in data 22 gennaio 2004 e il C.C.N.L. dei Dipendenti Enti Locali stipulato in data 09/05/2006;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 12 in data 06/03/2015, divenuta esecutiva per decorrenza dei termini, di costituzione ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. 22.01.2004, della delegazione di parte pubblica abilitata alle trattative per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n.16 in data 15/05/2015, divenuta esecutiva per decorrenza dei termini, di approvazione della “ Ipotesi di Accordo decentrato di ente per l'utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività” a valere per l'anno 2015, sottoscritto fra la delegazione di parte pubblica e di parte sindacale;

RILEVATO che il Contratto decentrato per la disciplina del lavoro dei dipendenti comunali” relativo all'anno 2015, determina l'ammontare del Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica di cui agli articoli 4, 17 C.C.N.L. 01/04/1999 e articoli 5, 14, 18 C.C.N.L. 31/03/1999 così come richiamati dal C.C.N.L. 22 gennaio 2004;

CONSIDERATO che il predetto articolato del contratto decentrato, nello stabilire che la progressione economica per l'anno 2015 può essere attuata in base alle disponibilità finanziarie per le seguenti categorie di lavoratori dipendenti di questo Ente:

da C1 a C2 - N. 2 una unità

stabilisce, anche, i criteri e le procedure da attuare per giungere all'individuazione del personale che possa effettivamente beneficiare della progressione medesima;

VISTI i criteri applicativi di selezione per la progressione orizzontale dai quali si evince che il personale dovrà essere sottoposto ad una valutazione complessiva da parte del Segretario Comunale e potrà essere ammessa a beneficiare della progressione economica orizzontale solo allorquando abbia ottenuto un punteggio finale superiore ai 7/10;

VISTA la scheda individuale di valutazione predisposta dal Responsabile del servizio e relativa al dipendente BIANCHI Sara "C", dalla quale si rileva che lo stesso ha ottenuto, durante la fase della valutazione, il punteggio complessivo di **7,20/10** superiore al minimo previsto dei 7/10 per l'accesso alla progressione economica orizzontale dalla posizione economica C1 alla posizione economica C2;

DATO ATTO che la predetta scheda risulta sottoscritta per accettazione da parte del dipendente interessato, senza che siano state presentate osservazioni;

RITENUTO, pertanto, per quanto sopra esposto, di provvedere ad attribuire al dipendente BIANCHI Sara con decorrenza dal 1° dicembre 2015 il trattamento economico previsto per la categoria "C" posizione economica "C2"

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti locali"

VISTO il redigendo Bilancio di Previsione per l'esercizio 2015;

VISTO il Regolamento di Contabilità;

DETERMINA

- 1) Di inquadrare, per quanto nella premessa esposto e con decorrenza dal 1° dicembre 2015, il dipendente BIANCHI Sara, già ascritto nella Categoria "C", nella posizione economica 2a, essendo lo stesso risultato idoneo nella selezione per l'accesso alla progressione economica orizzontale di appartenenza, come si rileva dalle allegate schede di valutazione;
- 2) Di liquidare al predetto dipendente, a far data dal 1° dicembre 2015, l'incremento sul trattamento economico corrispondente alla posizione economica "C2", pari a € 502,35= annue lorde da rapportare al periodo interessato, ivi inclusa la 13a mensilità;
- 3) Per un totale complessivo il cui onere di spesa trova impegno nel redigendo bilancio di previsione 2016 per € 41,86 relativamente all'anno 2015 in conto RRPP ed € 502,35 per l'anno 2016; analoga somma troverà impegno sul bilancio pluriennale 2016/2018 e sui bilanci pluriennali degli esercizi futuri

- 3) Di trasmettere copia della presente al Servizio finanziario per i conseguenti provvedimenti di competenza.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
CARUSO Dott. Nicola

CATEGORIA "C"		
da C1 a C2	punti assegnabili da.....a.....	peso %
esperienza acquisita-anni di servizio n° (max 10)	1.....10	20%
risultati ottenuti	1.....10	30%
prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale	1.....10	15%
partecipazione a corsi, conclusisi con il rilascio di attestato di frequenza e attinenti al posto ricoperto	1.....10	15%
impegno e qualità della prestazione individuale	1.....10	20%
da C2 a C3	punti assegnabili da.....a.....	peso %
risultati ottenuti	1.....10	35%
prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale	1.....10	15%
partecipazione a corsi, conclusisi con il rilascio di attestato di frequenza e attinenti al posto ricoperto	1.....10	15%
impegno e qualità della prestazione individuale	1.....10	35%
da C3 a C5	punti assegnabili da.....a.....	peso %
risultati ottenuti	1.....10	20%
prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale	1.....10	15%
diverso impegno e qualità delle prestazioni svolte, con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza	1.....10	15%
grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente, capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità	1.....10	20%
partecipazione a corsi, conclusisi con il rilascio di attestato di frequenza e attinenti al posto ricoperto	1.....10	10%

iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro	1.....10	20%

SCHEMA DI VALUTAZIONE

Dipendente: BIANCHI SARA

parametro	punti assegnabili da.....a.....	punti assegnati
esperienza acquisita-anni di servizio (max 10)	1.....10	7
risultati ottenuti	1.....10	7
prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale	1.....10	7
partecipazione a corsi, conclusi con il rilascio di attestato di frequenza e attinenti al posto ricoperto	1.....10	7
impegno e qualità della prestazione individuale	1.....10	8

Boccioleto, 24 aprile 2015

Il Segretario
Caruso dott. Nicola

Per accettazione il dipendente:

Graduazione della posizione

	parametro	A	B	C	D	E	totale punti
dipendente	peso	0,20	0,30	0,15	0,15	0,20	
BIANCHI Sara		7,00	7,00	7,00	7,00	8,00	7,20
	punti						

	attribuiti						

	dipendente in possesso dell'anzianità di anni 2 nel livello corrispondente alla posizione economica allo stato attribuita
--	--

**SE (A+B+C+D)< A 7 NON SI VERRA' AMMESSI ALLA
PROGRESSIONE**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to CARUSO DOTT. NICOLA

Servizi finanziari e contabili
Visto di regolarità contabile
attestante la sussistenza della copertura finanziaria della spesa:
(art. 147-bis comma 1 e art. 151 comma 4 del D. Lgs 267/2000 e smei - TUEL)

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario, in merito alla determinazione oggettivata, esprime **parere favorevole** sotto il profilo della regolarità contabile ed appone il **visto di regolarità contabile attestante la sussistenza della copertura finanziaria della spesa**, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 147-bis, comma 1 e art. 151 comma 4 del D. Lgs 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Dott. Nicola Caruso

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Messo Comunale attesta di aver oggi affisso all'Albo Pretorio del Comune di Boccioleto, copia della presente deliberazione per quindici giorni consecutivi dal 08/03/2016 al 23/03/2016 al N°. 36 .

Boccioleto, lì 08/03/2016

IL MESSO COMUNALE
Diego Tapella F.to